

Обвастрэнне антыпрафсаюзнага псіхозу

Генеральны дырэктар Бунакоў пацьвердзіў у асабістай сустрэчы Міколе Шараху свой намер не працягваць з ім працоўныя адносіны. Свабодны прафсаюз будзе змагаецца за падоўжанне кантракта з актывістам усімі даступнымі сродкамі. Гэта не толькі спроба збавіцца ад канкрэтнага работніка, але працяг пераследу работнікаў за ўдзел у Свабодным прафсаюзе.

Але мы лічым, што ці атрымаецца на гэты раз знішчыць суполку рабочага прафсаюза на прадпрыемстве і звольніць аднаго з лідэраў— залежыць таксама ад работнікаў гэтага прадпрыемства. Наймальнік нармальна рэагуе толькі на адно слова - страйк. Калі работнікі здольны на нават кароткі але агучаны салідарны страйк, то з імі будуць лічыцца і выконваць патрабаванні і надалей. Калі не - будзе яшчэ горш. Час слезных прашэнняў прайшоў. Зараз вырашаецца—ці патрэбен Свабодны прафсаюз работнікам прадпрыемства?

Сваю салідарнасць можна засьведчыць, адправіўшы ліст на эл.пошту прадпрыемства: secretary@psv.by

Нармальны і патрэбны першы крок- выхад з прадажнага белхімпрафсаюза. Таксама добры крок - гэта далучэнне да суполкі СПБ.

Усе, хто раней ўступаў у СПБ, застаюцца асыцыяванымі сябрамі СПБ, маюць права на падтрымку прафсаюза, могуць аднавіць пералічэнне складак праз бухгалтэрыю, калі спыніцца ціск і пераслед за ўдзел у Свабодным прафсаюзе.

Гісторыя супраціву

Больш дзесяці гадоў на Шкловалакне дзейнічае суполка СПБ. Нармальнымі умовамі для прафсаюзнай дзейнасці былі першыя 2-3 гады. Тады рост колькасці сяброў суполкі быў хуткі ад нуля да амаль 300 чальцоў. Але такі рост напалохаў адміністрацыю і ейны прафсаюз. Пачаўся ціск і запалохванне работнікаў. Гэта не дапамагала. Тады па надуманай падставе звольнілі старшыню суполкі аператара 7 цэха Віктара Стукава. Але прафсаюз знішчыць не атрымалася, хоць колькасць стала змяншацца. Пад ціскам Міжнароднай Арганізацыі Працы Віктара

**Мудры Махатма Гандзі сказаў:
«Спачатку вас не заўважаюць,
потым над вамі сьмяюцца,
потым з вамі змагаюцца.
А пасля вы перамагаеце».**

аднавілі на заводзе. За парушэнне правоў прафсаюзаў Беларусь еўрапейскія краіны пазбавілі гандлевых прэферэнцыяў. Для Шкловалакна закрыўся амерыканскі рынак.

Для змаганьня з незалежнымі прафсаюзамі была ўведзена кантрактная сістэма. Работнікаў на прадпрыемстве сталі начальнікі пры актыўным удзеле белхімпрафсаюза запалохваць непрацягненнем кантракта, калі не выйдуць з СПБ. Значная частка чальцоў з- за гэтага перастала плаціць складкі праз бухгалтэрыю прадпрыемства. Але заяваў на выхад з прафсаюза ніхто не напісаў.

Бачачы марнаць сваіх намаганьняў у другі раз звольніла Стукава. Праўда, начальнікам з 7 цэха Сапеге і Доўбушу прайшлося пабегаць па начах каб вылавіць Стукава на дробных парушэннях. Пасля гэтага зніжэнне колькасці перабольшвала рост прафсаюза на прадпрыемстве, але пачаўся рост суполак і асобных сяброў у горадзе - вінзавод, прапрыёмальнікі, універсітэт, базіс, на прыватных прадпрыемствах. Інфармацыя пра тое, што стварыўшы свой рабочы прафсаюз або проста ўступіўшы ў СПБ можна дамагчыся падвышэння заробку, паляпшэння умоваў працы, атрымаць бясплатна юрыдычную кансультацыю і дапамогу ў судзе стала рэальнасцю для многіх работнікаў у горадзе і раёне. Кампенсацыя за незаконнае звальненне Віктара яшчэ не атрымана, але разгляд не завершаны ў вышэйшых інстанцыях.

У папярэднія гады пераслед сяброў СПБ ініцыяваўся былой намесніцай дырэктара па ідэялогіі Людмілай Пропп, але яна не ваканала пастаўленую задачу і была

звольненая. Качаноўскі ей не дапамог і таксама адпраўлены за вароты. Яшчэ раней яго намеснік Дзямідаў, што рупіўся пра звальненне Стукава, трапіў за кратаы. Лёс кіраўнікоў іншых прадпрыемстваў у горадзе, што знішчалі суполкі Свабоднага прафсаюзу такі ж – звольненыя Шэдзько - быў дырэктарам ЖКГ, Масалаў і Пракапенка – былі па чарзе дырэктарамі вінзавода. Дарэчы, Пракапенка ўладкаваўся на Шкловалакно, а вінзавод ужо прызнаны банкрутам, там узбуджана больш 10 крымінальных справаў. Баяцца Свабоднага прафсаюзу там, дзе начальства крадзе.

Новае кіраўніцтва ў асобе ідэолага Кузьміна новага дырэктара з новымі сіламі ўзяліся за тых ж граблі. Па нашых звестках Кузьміну паставілі ўмову зацвярджэння на пасадзе - знішчэнне суполкі Свабоднага прафсаюза. Выканаць гэта не атрымалася, наадварот, ён і старшыня суполкі белхімпрафсаюза Гурава вымушаны былі прысутнічаць на семінары МОТ як прадстаўнікі прадпрыемства парушальніка правоў прафсаюза. Там яны абавязаліся спыніць пераслед сяброў СПБ, уключыць прадстаўніка СПБ у склад камісіі па калек-

тыўнаму пагадненню. Але, як кажуць у народзе, падман-гэта іх прафесія. Замест гэтага яны супольнымі намаганнямі працягнулі працу па запалохванню работнікаў. Новы дырэктар пачаў сваю дзейнасць са зніжэння выплаты да сьвятаў, зніжэння зарплат пад выглядам іх павелічэння, абмежавання і пагарды да правоў работнікаў. Выглядае авантурай яго ініцыятыва з пускам 2-й печы 7 цэха. Работнікі сумняваюцца наколькі рэальнай будзе магчымасць перапрацоўкі і рэалізацыі дадатковай прадукцыі.

Новая адміністрацыя вырашыла для канчатковай перамогі над работнікамі і суполкай СПБ звольніць Міколу Шараха, памочніка майстра цэха 7, якому да агульнапенсійнага ўзросту засталася менш трох гадоў. Яго праўда спрабавалі звольніць яшчэ тры гады таму, але тады не атрымалася. На гэты раз падрыхтаваліся лепей. Начальнік цэха Сапега падсабраў зафіксаваных спагнаньняў. Белхімпрафсаюз унес патрэбныя змены з 1-га сакавіка ў калектыўную дамову. І 15 сакавіка Шараха папярэдзілі аб адмове ў працягненні кантракта. 29 красавіка- апошні працоўны дзень.

Выразим свой протест

Все кто возмущены безответственным поведением директора ОАО Полоцк-Стекловолокно Бунакова А.Н. по отношению к правам рабочих. В частности, попыткой не продления трудового контракта с активистом Свободного профсоюза Николаем Шарахом. Предлагаем направить письмо протеста в адрес администрации завода Стекловолокно.

Ваше электронное обращение Вы можете направить на адрес электронной почты ОАО «Полоцк — Стекловолокно» info@polotsk-psv.by; либо посредством электронной формы <http://www.polotsk-psv.by/references/electronobr/> или на факс +375 214 431 707, 8(0214) 431 707. Примерный текст письма протеста прилагается.

**Генеральному директору ОАО «Полоцк-Стекловолокно» А.Н. Бунакову
211400, Полоцк, ул.Строительная, 30**

Письмо протеста

Я выражаю свой протест, в связи с действиями ваших сотрудников в отношении рабочих членов Свободного профсоюза Белорусского.

Заместитель генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам А.А. Кузьмин и руководитель структурного подразделения ЦЕХ№7 А.Е.Сапега в нарушение законодательства приняли решение о не заключении трудового контракта на новый срок с работником ОАО Полоцк-Стекловолокно Н.А.Шарах. при этом нарушен порядок заключения контракта, Генеральное соглашение и Трудовой кодекс.

Шарах Николай Аркадьевич, работает на Стекловолокно 31-й год в цеху № 7, помощником мастера. Закончил: НПИ - инженер-механик, машины и аппараты химических производств, ЕГУ- юрист, международное право. Является: Заместителем председателя Свободного профсоюза Белорусского (СПБ), председатель Полоцкой региональной организации СПБ, член Совета по совершенствованию законодательства в социально-трудовой сфере при Министерстве труда Беларуси.

Это очевидно, что не продление контракта является преследованием работника за профсоюзную деятельность. Действия должностных лиц ОАО Полоцк-Стекловолокно А.Е.Сапеги, А.А. Кузьмина, нанесли репутационный вред ОАО Полоцк-Стекловолокно. А в дальнейшем, такие действия могут нанести экономический ущерб работникам ОАО Полоцк-Стекловолокно.

В связи с этим заявляем решительный протест против фактов давления на членов Свободного профсоюза Белорусского на возглавляемом Вами предприятии и требуем, чтобы они не повторялись впредь, а представители администрации, допускающие нарушение законодательства в отношении работников, привлекались к ответственности в соответствии с законодательством.

В связи с выше изложенными фактами, **я требую** незамедлительного восстановления законности. Предлагаю Вам заключить трудовой контракт на новый срок с работником ОАО Полоцк-Стекловолокно Н.А.Шарах в соответствии с его заявлением и законодательством Беларуси.

ЗАЩИЩАЙ СВОИ ПРАВА и ЗАКОННЫЕ ИНТЕРЕСЫ

УСИЛЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ПРОФСОЮЗА

В Полоцке 13 февраля юристы Свободного профсоюза и правозащитники для создания юридической службы подписали договор о совместной деятельности. Правозащитники объединились для оказания бесплатной юридической помощи работникам предприятий и жителям Полоцка. В условиях экономического спада, всё чаще, граждане обращаются за юридической защитой своих прав, но не имеют достаточных финансов, чтобы оплатить услуги юриста. В Суд Полоцка поступают множество заявлений рабочих с жалобами на незаконное увольнение и другие нарушения прав и законных интересов работников.

Для оказания юридической помощи всем гражданам, не зависимо от участия в Свободном профсоюзе, создано **Полоцкое Правозащитное Товарищество** юристов.

Среди участников правозащитной инициативы юристы Свободного профсоюза, половина участвующих юристов уже находятся на пенсии. Вкладом полоцких юристов в общее дело являются их профессиональные и иные знания, навыки и умения. Все правозащитники имеют юридическое образование и, дополнительно, окончили курсы повышения квалификации "Имплементация де-факто международных обязательств Республики Беларусь в области гражданских прав и свобод" при Беларуском доме прав человека.

Один из правозащитников – юрист Свободного профсоюза Беларуского (СПБ) Николай Шарах, является членом Совета по вопросам совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере при Министерстве труда и социальной защиты Беларуси. Николай сказал, - «Под термином "правозащитник" у нас принято считать только тех, кто отстаивает гражданские и политические права граждан. Мы считаем не менее важными трудовые, социально-экономические и другие права, в которых ущемляются наши граждане. Для помощи нашим людям в отстаивании этих прав и создано в Полоцке Простое Товарищество по оказанию бесплат-

ных юридических услуг».

По субботам, во второй половине дня (с 14.00 до 18.00), юристы правозащитники начали принимать граждан для юридических консультаций. Приём ведется по адресу: Успенской, 3, комната 13 (3-й этаж). В здании старой проходной завода Стекловолокно, напротив бассейна.

Желательна (не обязательна) предварительная запись по телефону: +375 29 513 0 530 (МТС)

Первые обращения касаются нарушения прав работников при увольнении, когда директора из желания сэкономить на рабочих пытаются их уволить за мнимые нарушения. Обращались и индивидуальные предприниматели по вопросам их прав и законности организации митинга в Полоцке.

Юристы – правозащитники предполагают оказывать полоцчанам помощь в написании заявлений, жалоб (в том числе коллективных) в любую инстанцию.

А также, консультации по вопросам трудовых отношений с нанимателем, о нарушении прав потребителей, защита от произвола чиновников.

ПОЛОЦКОЕ ПРАВозащитное ТОВАРИЩЕСТВО

Адрес оказания консультаций
Полоцк,
ул. Успенская, 3, комната 13

Телефон: 8(029) 513-0-530
Эл. почта: spb.org@gmail.com

Белхимпрофсоюз—не защитник для рабочего

В суде города Полоцка 4 марта восстановлен на работе в ОАО Полоцк Стекловолокно работник цеха №8 Алексей Л. Рабочий был уволен с 19 января якобы за прогулы. Наниматель завода в суде согласился выплатить работнику зарплату за время вынужденного прогула и предложил мировое соглашение. Идя навстречу директору завода, рабочий не стал настаивать на возмещении морального вреда в размере минимальной зарплаты 2 300 000 белорусских рублей (100\$). Интересы рабочего в суде представлял Свободный профсоюз.

Прогулом на работе начальники посчитали дни, когда работник болел и дважды 22 и 23 декабря вызывал скорую помощь на дом, но не обратился в поликлинику. Врачи скорой помощи как свидетели дали показания в суде, что Алексей был не в состоянии выполнять свои трудовые обязанности. Врач выдавшая больничный 26 декабря, так же заявила, что работник при таком заболевании не смог бы работать с 22 декабря.

Массовые нарушения нанимателя.

К тому же, администрация с нарушениями законодательства оформила приказ директора Бунакова об увольнении рабочего. С начало, уволив рабочего находившегося на больничном, а затем изменила приказ и уволила работника в день отпуска за свой счёт. Всё это запрещено Трудовым кодексом Беларуси.

Юристы Свободного профсоюза отметили ещё ряд нарушений нанимателем порядка увольнения рабочего. В суде интересы рабочего защищал председатель заводского Свободного профсоюза Беларуского (СПБ) Виктор Стуков.

Белхимпрофсоюз рабочих не защищает

Рабочий завода вступил в СПБ после того как заводской Белхимпрофсоюз (БХП) не стал защищать работ-

ника и дал согласие нанимателю на его увольнение. При этом сам БХП нарушил свой же Устав, не пригласив рабочего на заседание где решался вопрос о согласии профсоюза на увольнение Алексея и не выдав ему на руки письменное решение профкома.

Даты, цифры и факты

Рабочий был уволен с 19 января, а Иск в суд работник подал 25 января.

Первоначально рабочий требовал только изменить статью за прогул на формулировку увольнения по согласию сторон, но 12 февраля изменил требование на восстановление на работе.

Судебное разбирательство продолжалось месяц, было проведено шесть судебных заседаний: 5, 8, 12, 23, 29 февраля и 4 марта.

Было опрошено в судебном рассмотрении дела восемь свидетелей.

Вынужденный прогул работника составил полтора месяца, которые оплатит наниматель ОАО Полоцк-Стекловолокно.

Атмосфера заседаний.

Судебные заседания вела судья Санкович Наталья Сергеевна. Все заседания проходили в кабинете судьи на втором этаже здания полоцкого суда кабинет №246. В кабинете обычно присутствовало шесть человек: судья, секретарь, прокурор, работник, председатель профсоюза и юрист предприятия. Свидетели, дававшие показания, входили в кабинет по одному. Некоторые свидетели не знали, что при даче показаний в суде надо стоять перед судьёй и пытались присесть. Всех свидетелей судья предупреждала об уголовной ответственности за дачу ложных показаний. В конце рассмотрения дела судья была очень довольна, что всё завершилось мировым соглашением и даже уменьшила судебную пошлину для нанимателя в два раза. а для Рабочих трудовые споры в суде всегда рассматриваются бесплатно.

Какие нарушения выявил Полоцкий суд

- Наниматель при получении согласия Белхимпрофсоюза на увольнения их члена не ставится в известность работник о факте запроса на увольнение и о дате и месте рассмотрения Белхим профсоюзом запроса.
- Белхим проф нарушает свой устав и проводит рассмотрение без участия самого работника не имея на это согласие работника.
- Работник не ставится в известность о решении Белхимпрофсоюза (дано или не дано согласие на увольнение) в письменной форме.
- Работнику не предоставляется время в две недели на обжалование решения Белхимпрофсоюза в вышестоящих инстанциях профсоюза, как это положено по уставу.
- При увольнении наниматель не учитывает: обстоятельств при которых совершён проступок, степени вины рабочего, тяжести проступка, предшествующее поведение рабочего, отношение рабочего к труду.(как требует ст. Трудового кодекса).

Все эти нарушения приводят к восстановлению работника на работе с выплатой ущерба за вынужденный прогул.

Если вы купили не качественный продукт

На зарплату заработанную в тяжёлых условиях труда мы иногда покупаем вещи или оплачиваем услуги которые нас не радуют плохим качеством. Как воспользоваться своим правом вернуть деньги потраченные на некачественный продукт.

Появившееся в обиходе высказывание «потребительский экстремизм» очень популярно у продавцов и у юридических лиц, оказывающих платные услуги. Якобы покупатели злоупотребляют своим правом вернуть деньги за некачественный продукт. Для того, чтобы не слушать это, потребителю прежде всего необходимо определиться со своим требованием, если ему продан товар ненадлежащего качества или оказанная платная услуга не соответствует заявленным требованиям.

Потребительский экстремизм — поведение потребителей товаров и услуг, имеющее целью получить определенную выгоду и доход, манипулируя законодательством о правах потребителей в корыстных целях.

Как реализовать своё право

Потребитель кроме ремонта, имеет право вернуть товар ненадлежащего качества продавцу и получить деньги

Свои требования желательно изложить в письменной форме в виде претензии или сделать запись в книге замечаний и предложений. При этом

не спешить отдавать товар ненадлежащего качества без составления соответствующего акта, в котором будут указаны ваши требования. При устном требовании вернуть стоимость товара, продавец при проведении проверки качества товара, может провести ремонт и возратить отремонтированный товар.

Заменить товар ненадлежащего качества, на аналогичный товар надлежащего качества, возможно при наличии существенного недостатка. Наличие любого недостатка товара, дает право потребителю расторгнуть договор купли-продажи, если этот недостаток образовался не по вине потребителя.

Защита права на достойные условия труда

Трудовые отношения предусматривают письменное заключение трудовых договоров и трудовых контрактов. Наниматель не всегда выдаёт второй экземпляр работнику и как следствие, работнику приходится обращаться за помощью в профсоюзы или к правозащитникам.

Даже на письменное заявление в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь Наниматель (директор) не спешит выдать второй экземпляр контракта работнику. Как это случилось с работником Н.

Только после написания заявления в прокуратуру и межрайонную инспекцию работнику выдали его экземпляр контракта. При изучении контракта, было установлено, что права работника нарушены, и он имеет право расторгнуть трудовой контракт и взыскать с Нанимателя денежную компенсацию.

Несвоевременное уведомление о продлении контракта на срок менее года имело место задним числом. Работник сначала подписал уведомление, а потом только разобрался, о чём его предупредили. Своевременное обращение рабочих в Свобод-

ный профсоюз или к правозащитникам за консультацией помогло работнику Н восстановить свое право на продление контракта на один год.

АДРЕСА ДЛЯ ЖАЛОБ

КОМУ: Прокуратура
города Полоцка

КУДА: ул. Ф.Скорины, 23а,
г. Полоцк, 211400.

КОМУ: Полоцкий межрайонный
отдел инспекции труда

КУДА: ул. Нижне-покровская, 37
г. Полоцк, 211400

Если начальник требует написать объяснительную

Не давайте показания против себя

Повседневная жизнь граждан республики Беларусь устроена таким образом, чтобы люди не знали о своих правах. Юридическая служба Свободного профсоюза в последний месяц столкнулась со случаями трудовых конфликтов, в которых работники не знали, как им писать объяснительные по требованию начальников. И как часто бывает, работники писали в объяснительной записке то, что им говорило их начальство.

Обычно, письменные объяснительные начальник требует от рабочего в конфликтной ситуации. По закону, наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника, если предполагает объявить выговор, замечание или уволить работника. Требовать объяснительную у рабочего может только наниматель (ст.199 ТК), обычно, это директор или его заместитель по кадрам. На практике письменное объяснение от работника требует простой начальник, рабочий может отказаться писать объяснительную записку. Законом предусмотрен отказ работника от дачи объяснений. В этом случае, уже начальнику придётся при свидетелях составлять акт об отказе рабочего от объяснений.

**Всё что вы напишите
в объяснительной
обязательно будет
использовано против ВАС.**

Если начальник требует написать объяснительную записку

Иногда рабочий думает, что если он всё напишет, как было или напишет то, что продиктует начальник – это смягчит или совсем избавит его от дисциплинарного взыскания. Это просто наивность. При трудовом конфликте у начальника и рабочего разные интересы, начальству важно снять с себя ответственность за их же «косяки». И если вы всё же решили писать объяснения, помните, ваше право - не давать ни каких показаний против себя (ст. 27 Конституции Беларуси). И уж тем более, не надо себя оговаривать. Объяснительная записка это не покаянный листок. Всё что вы напишите в объяснительной обязательно будет использовано

ТРУДОВОЙ КОДЕКС БЕЛАРУСИ

Статья 199.

Порядок применения дисциплинарных взысканий

- До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.
- Отказ работника от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания и оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.
- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
- Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя.
- Приказ (распоряжение), постановление о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.
- Работник, не ознакомленный с приказом (распоряжением), постановлением о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением), постановлением оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей..

Статья 200.

Сроки применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.
Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.
При рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохранными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела.
Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, – позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Статья 1.

Основные термины, применяемые в настоящем Кодексе

НАНИМАТЕЛЬ – юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником

Новая стратегия Свободного профсоюза

С приходом на завод нового директора продолжается старая практика нарушения прав рабочих. Действия администрации становятся всё более наглыми и неуважительными к работникам. Государственные органы власти (исполкомы, прокуратура, инспекция труда, суды) не реагируют на жалобы рабочих должным образом и не пресекают нарушения директоров и начальников.

Единственной возможностью для рабочих отстаивать свои интересы остаются коллективные совместные действия рабочих по отстаиванию своих экономических и социальных интересов. Для этого рабочим надо объединяться (собираться вместе) чтобы решить какие совместные действия предпринять. Такие действия гарантированы нам КОНСТИТУЦИЕЙ Беларуси. (статья 41 абзац 3). Последняя практика совместных действий рабочих в Беларуси (Молодечно, Борисов) показывает примеры успешных акций рабочих с увеличением зарплат и условий работы.

Свободный профсоюз рабочих завода Стекловолокно принял новую стратегию—теперь членство рабочего в СПБ становится закрытой информацией для нанимателя, уплата членских взносов через бухгалтерию завода постепенно прекращается и производится: либо наличными через ведомость, либо через банк. (возможно через Интернет-Банкинг).

Управление профсоюзом переносится в профсоюзные группы в бригадах. Призываем рабочих регулярно (в идеале 2-3 раза на месяц) собираться после работы за территорией предприятия для обсуждения своих интересов и требований к нанимателю. **Надо ответить на два вопроса:**

1) **Что мы рабочие хотим от нанимателя (конкретно список требований)?**

2) **На какие действия мы рабочие готовы, чтобы отстаивать наши требования к нанимателю?**

Решения рабочих групп передавать в Свободный профсоюз для формирования пакета ТРЕБОВАНИЙ.

Присоединяйся к Свободному профсоюзу

Вы станете более уверенными, более энергичными, избавитесь от поклонения начальнику, навсегда приобретете полезные знания, избавитесь от постоянной нехватки опыта общения с начальством, научитесь отстаивать свои интересы, победите страх потерять работу, станете заниматься самообразованием, внедрите нормальный режим своего труда и отдыха, приобретёте своего юриста, станете получать от жизни больше радости, жизнь станет сбалансированной, гармоничной и счастливой.

Профсоюзный взнос, всего-то, 1 % от зарплаты, уплата, по ведомости или через банк, начальники не будут знать о вашем членстве в Свободном профсоюзе.

Контактные данные:

Председатель Свободного профсоюза ОАО «Полоцк-Стекловолокно» - Виктор Стуков - мтс (29) 712 91 20

Председатель Полоцкой региональной организации СПБ - Николай Шарах - мтс (29) 513 05 30

Электронная почта: spb.org@gmail.com

Если вам нравится СТЕКЛЯШКА

Этот номер бюллетеня СТЕКЛЯШКА №42 выпущен при финансовой поддержке рабочих завода Стекловолокно. Благодарим работников пожертвовавших деньги на издание Бюллетеня

БЮЛЛЕТЕНЬ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА СТЕКЛЯШКА является внутренним документом профсоюза, но распространяется не только для членов Свободного профсоюза, а для всех рабочих нашего завода ОАО Полоцк—Стекловолокно. Справедливо будет если все рабочие, желающие получать Стекляшку, будут участвовать в финансировании выхода нового номера. Пока бюллетень выходит за счёт профсоюзных взносов членов СПБ. Хотите получать Стекляшку чаще—участвуйте в её финансировании, делайте пожертвования.

Пожертвования принимают активисты Свободного профсоюза (Председатель Свободного профсоюза ОАО «Полоцк-Стекловолокно» - Виктор Стуков - мтс (29) 712 91 20; Председатель Полоцкой региональной организации СПБ - Николай Шарах - мтс (29) 513 05 30.)

Через Отделение БПС-Сбербанка необходимо указать номер расчетного счета Свободного профсоюза, свою фамилию и адрес проживания:
Счет профсоюза № 3015 2323 37 014

Большинство акционеров не пришли на собрание

На территории завода в здании бытового корпуса 23 марта состоялось годовое общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Полоцк-Стекловолокно» (ОАО ПСВ). В собрании приняли участие 77 акционеров из 2036, причём представляющий акционера Республика Беларусь присутствовал председатель наблюдательного совета Олег Гаврюшин. Присутствие Гаврюшина было достаточно чтобы собрание состоялось, так как он представлял 99,4% акций. Собрание решило выплатить дивиденды, аж по 358 белорусских рублей на акцию (по полтора евро цента)

Директора уволили

Представитель наблюдательного совета сообщил, что после первого квартала 2015 года бывший директор Николай Качановский был привлечен к дисциплинарной ответственности за провал выполнения установленных показателей, лишён премиальных выплат и с ним прекращён контракт. В кулуарах собрания говорили, что Качановский сейчас работает специалистом по охране труда на нефтепроводе ДРУЖБА.

Протест акционеров

Бывшие работники предприятия, имеющие акции ОАО ПСВ, собрание проигнорировали. Единственный акционер, который голосовал против всех предложений по вопросам повестки дня, был председатель заводского Свободного профсоюза Виктор Стуков. Протест председателя был изложен письменно и приобщён к протоколу собрания акционеров ОАО ПСВ, « В ОАО «Полоцк-Стекловолокно» установили разные социаль-

ные гарантии для работников однородных профессий в зависимости от участия в профсоюзе, что нарушило Указ президента №278. Как следствие это нарушение ведёт к сокращению рынка сбыта и потере льгот в торговле с Евросоюзом. В итоге снижается прибыль акционеров».

Цифры как факты

Собрание утвердило размер дивидендов на одну акцию за 2015 год — 352,093742 рублей и за 2014 год — 6,411787 рублей (всего 1,6 евро цента, 0,016 €)

Если в среднем работник-акционер имеет 150 акций, то получит на свои акции аж 53700 белорусских рублей или 2,37 €.

Собрание установило период выплаты дивидендов с 20 апреля по 31 июля 2016 года.

В ОАО «ПСВ» всего акционеров 2037, один из них это Республика Беларусь владеет 99,4% акций. На остальных 2036 физических лиц приходится 0,06% акций. Это значит, что все дивиденды уйдут в государственный карман.

Один из акционеров на собрании предложил забрать государству все дивиденды на развития производства, но предложение не поддержали.

Избрали новый состав управленцев

В состав нового наблюдательного совета ОАО «ПСВ» вошли три неизвестных представителя неизвестного государства, а также представители администрации Затирахин В.Д.; Дубовская В.П.; Савченко С.И.; Савицкая Е.С.

АНЕКДОТЫ от независимых

— Что это пролетело?

— Это полгода, они часто тут пролетают..

Праздничная акция! Каждому мужчине, купившему на 8 марта сковородку — каска в подарок.

Самое тяжёлое для жены моряка — это ждать. День за днём, месяц за месяцем ждать. Ждать, когда муж наконец-то уйдёт в море.

Разговаривают два дельфина.

Один сообщает:

— Решено! Бросаю все, что нажил в Барнауле - жену, детей, работу и еду на Украину воевать с укрожидобандеровцами!

Второй отвечает:

— Какой Барнаул? Какая работа? Ты же дельфин,

прекрати смотреть телевизор!



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОАО «ПОЛОЦК-СТЕКЛОВОЛОКНО» СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО

«СТЕКЛЯШКА» №42

Распространяется на правах внутренней документации СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО

Телефон для распространителей: 375 29 712 91 20. Читайте нас в интернете **SPBpolack.ru**