

СТЕКЛЯШКА



ВНУТРЕННИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОАО "ПОЛОЦК-СТЕКЛОВОЛОКНО"

25 октября 2010

№ 30

Лидеры профсоюзов Литвы, России и Беларуси сравнили зарплаты

В Минске 19 октября состоялось очередное заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов работников Радио - электронной промышленности.

Покончив с первоочередными задачами, каждый из лидеров членских организаций МОП работников РЭП рассказал о ситуации в своей стране.

Председатель Российского профсоюза работников РЭП Валерий Марков сообщил коллегам о том, что после кризиса зарплата в отрасли увеличилась на 2 тысячи российских рублей и сегодня в среднем составляет 18 тысяч (600 долларов США). При этом средняя зарплата в России равна 670 долларам, а

минимальная – 142. Председатель Федерации профсоюзов работников РЭП Литвы Януш Лебедекас поделился с коллегами информацией о деятельности профсоюзов в условиях частного капитала. Средняя зарплата в Литве сегодня составляет около 2,5 тысяч литов (порядка тысячи долларов), а минимальная – 800 литов (320 долларов).

Лидер Белорусского профсоюза работников РЭП Геннадий Федьнич рассказал о белорусских реалиях, в которых приходится работать независимым профсоюзам. Удивление у коллег из России и Литвы вызвала информация о практике применения краткосрочных контрактов, которая, как отметил лидер белорусского профсоюза, служит одной из форм борьбы с активистами независимых профсоюзов. Сообщение о средней, 374 доллара в эквиваленте, и минимальной, 89 долларов, зарплате гордости за страну тоже не прибавило.

	СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА	МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА
ЛИТВА	1000 \$	320 \$
РОССИЯ	670 \$	142 \$
БЕЛАРУСЬ	374 \$	89 \$

Борьба за зарплату на СТЕКЛОВОЛОКНО

Средняя зарплата за сентябрь 2010 г Работников СТЕКЛОВОЛОКНО	Средняя зарплата за сентябрь 2010 г Работников ПОЛИМИРА
1 370 000 бел. Руб.	2 190 000 бел. Руб.

Администрация ОАО «Полоцк Стекловолокно» упорно не желает вести переговоры по зарплате, но придется.

Свободный профсоюз 22 сентября обратился к дирекции с предложением начать коллективные переговоры. Однако наниматель, ссылаясь на СОГЛАШЕНИЕ ответил, что СПБ не имеет права в данном случае представлять интересы работников.

Председатель первички СПБ работников ОАО «Полоцк Стекловолокно» Виктор Стуков сообщил что, профсоюзу пришлось разъяснить нанимателю, что ведение переговоров и заключение коллективного договора – это основные виды уставной деятельности профсоюза.

Между тем, 26 октября на заседание Совета Свободного профсоюз принят план дальнейших действий профсоюза.

Принято решение о проведении профсоюзной конференции, на которой, будет ставиться вопрос о вступлении в трудовой спор с нанимателем по поводу заработной платы.

Уплата членских взносов в Свободный профсоюз



Уплата членских взносов в Свободный профсоюз с апреля 2010 года может производиться через Белпромстройбанк. (БПС-Банк)

Члены Свободного профсоюза осуществляют уплату членских взносов обычным способом, через бухгалтерию предприятия. Заявление о перечислении профсоюзных взносов пишется при вступлении в Свободный профсоюз.

Теперь можно уплачивать взносы минуя бухгалтерию предприятия. Свободный профсоюз заключил договор с БПС-Банком о приеме наличных денежных средств в белорусских рублях от физических лиц в уплату членских взносов Свободного профсоюза.

Уплату можно производить в двух местах в городе Полоцке.

1. Отделение БПС-Банка, которое находится около городской поликлиники.
2. Расчетно-кассовый центр БПС-Банка, который находится на Автовокзале г. Полоцка.

При оплате членских взносов через БПС-Банк, необходимо указать номер расчетного счета Свободного профсоюза:

Счет № 3015004050013.

Уплата профсоюзных взносов осуществляется ежемесячно после получения зарплаты. При такой оплате взносов наниматель не знает является ли работник членом Свободного профсоюза или нет, банк гарантирует тайну совершения банковских операций.

Создана комиссия по охране труда.



Решением Совета первичной организацией работников ОАО "Полоцк-Стекловолокно" Свободного профсоюза Белорусского на предприятии создана комиссия Свободного профсоюза по охране труда.

Цель деятельности данной комиссии является способствование нанимателю

в создании условий труда работникам, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Предупреждение нарушений нанимателем законодательства о труде и способствование принятию мер по их устранению.

В состав комиссии включены работники:

Шарах Николай - цех №7
Стуков Виктор - цех №7
Маркевич Александр - цех №24
Смирнов Сергей - цех №8
Пашута Анатолий - цех №7
Щербаков Юрий - цех №15
Гвоздев Алексей - цех №10

Комиссия будет постоянно контролировать соблюдение нанимателем норм Охраны труда, выявлять рабочие места где возможно получение работником травмы, информировать об этом нанимателя и предлагать возможные пути решения проблемы по Охране труда.

О зарплате операторов и пом.мастеров цеха №7



Совет СПБ получил ответ нанимателя по поводу переговоров о зарплате работников цеха №7. Предлагаем основные выдержки из письма:

«Поскольку оплата труда работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда, то вопросы нормирования и регулирования заработной платы необходимо решать с руководителем структурного подразделения. Рассмотрение вопросов нормирования труда операторов получения непрерывного стекловолокна и пом. мастера отнесены к компетенции цеха и отдела управления персоналом...»

... В коллективном договоре ОАО «Полоцк-Стекловолокно» предусмотрен более высокий уровень гарантий по оплате труда - не менее 300% минимального потребительского бюджета при наличии необходимых экономических предпосылок. Данная гарантия, предусмотренная коллективным договором, для профессии

оператор получения непрерывного стекловолокна и пом. мастера цеха №7 выполняется нанимателем в полной мере. Средняя заработная плата операторов и пом. мастера составила 1777000 и 2007000 рублей соответственно...»

Заместитель генерального директора по кадрам и идеологической работе Л.А.Пропп»

Напомним, что Первичная организация СПБ работников ОАО «Полоцк-Стекловолокно» 16 сентября провела опрос среди работников цеха №7 смены №2, в результате которого были получены следующий результат: начисленная зарплата у операторов ПНСВ по смене №2 составила 1,4 млн. рублей.

Отвечая на вопрос о том, какой размер заработной платы должен быть при такой интенсивности труда, 14 человек назвали цифры от 1,7 млн. до 3,0 млн. рублей (среднее значение 2,4 млн. рублей).

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА 10 ВЫЗВАН К ПРОКУРОРУ

Прокуратурой города Полоцка проводится проверка по событиям в цехе 10 на возможность привлечения начальника цеха Корейшу к уголовной ответственности по статье 194 УК «Воспрепятствование законной деятельности общественных объединений».

По данной статье виновный наказывается штрафом, или лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, или исправительными работами на срок до двух лет.

Событие в цехе 10.

На территории цеха №10 ОАО «Полоцк-Стекловолокно» 13 октября 2010 года г-н Корейша Олег Леонидович, действуя в официальном качестве, как начальник цеха №10, изъял у активиста Свободного профсоюза Белорусского (СПБ) Гвоздева Алексея поступившие заявления на вступление в СПБ от работников цеха №10 в количестве 6 экземпляров. Заявления лежали на рабочем столе активиста Свободного профсоюза, уполномоченного принимать заявления в профсоюз.

Данные шесть работников фактически являлись членами Свободного профсоюза, в соответствии с п. 3.3 Устава СПБ, членство в профсоюзе наступает с момента подачи заявления в первичку профсоюза.

После этого г-н Корейша незаконно ознакомился с текстами заявлений и воспользовался конфиденциальной информацией для него непредназначенной.

В результате, податели заявлений члены Свободного профсоюза, были вызваны в кабинет начальника цеха №10, где на этих работников в присутствии председателя цехкома цеха 10 Клепацкой было оказано давление по недопущению их вступления в Свободный профсоюз Белорусский. В результате трое работников отказались от вступления в профсоюз.

Совет СПБ считает, что Корей-

ша нарушил:

- статью 11 Трудового кодекса о невмешательстве в личную жизнь работника,

- статью 9.8 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, в части нарушение права на свободу объединения граждан в общественные объединения.

- часть первую статьи 22 международного пакта о гражданских и политических правах, право на объединение и вступление в профсоюзы,

- статью 17 международного пакта о гражданских и политических правах, в части - вмешательство в личную жизнь и тайну корреспонденции,

- часть b) пункт 2 статьи 1 КОНВЕНЦИИ 98 Международной организации труда (МОТ) о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров, в части нанесение морального ущерба работнику на том основании, что он является членом Свободного профсоюза Белорусского.

Совет СПБ считает,

что он воспрепятствовал законной деятельности общественных объединений, что подпадает под статью 194 Уголовного кодекса Республики Беларусь,

нарушил тайну переписки, что подпадает под статью 203 Уголовного кодекса Республики Беларусь,

Надо отметить, что ОАО «Полоцк-Стекловолокно» несет значительные экономические потери из-за лишения преференций в торговле с Евросоюзом. В настоящее время Республика Беларусь ведет постоянный диалог с Международной организацией труда (МОТ) по вопросам выполнения Правительством Беларуси рекомендаций МОТ (дело №2090) об устранении нарушений прав профсоюзов и их членов для возврата

торговых преференций Европейского Союза.

Говорит председатель Совета Свободного профсоюза Стуков Виктор: «Этот случай из ряда выходящий, это фактически кража профсоюзной документации представителем нанимателя, такого у нас ещё не было. Активисты профсоюза встретились с Корейшей в тот же день, и начальник цеха 10 заявил нам, что считает своей обязанностью разобраться почему работники цеха вступают в свободный профсоюз. Это пример безответственного, наглого и хамского поведения представителя администрации по отношению к работникам. Так же это факт нарушения законодательства о труде, поэтому профсоюз принял решение обратиться в прокуратуру.»

Нормы законодательства:

Принадлежность граждан к профсоюзам не влечет каких-либо ограничений их прав и свобод.

Работники имеют право создавать по своему выбору профсоюз без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такой профсоюз.

Профсоюзы трудящихся пользуются соответствующей защитой против любых актов вмешательства со стороны работодателя в создание и деятельность профсоюзов и управление ими.

Государственные власти воздерживаются от всякого вмешательства, способного ограничить право на создание или вступление в профсоюз.

Убийство Вероники Черкасовой остается нераскрытым

20 октября 2004 года в своей квартире была зверски убита журналистка «Салідарнасці» Вероника Черкасова. Спустя 6 лет правоохранные органы не только не раскрыли это преступление, но и потеряли к нему всякий интерес.

Собственно, активность прокуратуры и милиция проявляли только на начальном этапе, когда жестокое убийство было еще на слуху. Но наше общество устроено так, что быстро забывает о жертвах. У нас как-то больше в чести палачи — тот же Сталин, под руководством которого были репрессированы сотни тысяч белорусов.

Так что, о Веронике, замечательной журналистке, положившей свою жизнь на алтарь свободы слова, сегодня помнят лишь близкие. И власти этим пользуются. Они перестали даже имитировать расследование убийства. Увы, оправдывается мой прогноз, данный еще в октябре 2004-го: это преступление при нынешней власти раскрыто не будет.

Но и забыто тоже. Да, нас немного, тех, кто 20 октября придет на кладбище в Колодищах, чтобы побывать на могиле Вероники. Но мы не отступим ни через год, ни через пять. Мы будем вновь и вновь говорить об этом убийстве до тех пор, пока справедливость и правосудие не восторжествуют.



Вероника Черкасова

Кажуць родзічы

«Мы так і не атрымалі адказу на пытанне, хто пазбавіў нас адзінай дачкі, а цяпер яшчэ і згубілі адзінага ўнука. З першага ж дня пасля забойства Веранікі на яе 15-гадовага сына Антона спрабавалі „павесіць“ гэтае злачынства. З-за пастаяннага ціску і правакацый ён вымушаны быў з’ехаць з краіны. Так што, можна сказаць, расправіліся не толькі з Веранікай. Расправіліся з усёй нашай сям’ёй», — кажа маці Веранікі **Дзіяна Чаркасава**.

«Сёння, праз 6 гадоў пасля забойства, яшчэ больш відавочна, што прычынай гібелі Веранікі стала перастрахоўка пэўных асобаў, што баяліся ўцечкі небяспечнай для іх інфармацыі», — лічыць айчыным журналісткі **Уладзімір Мялешка**.

Вераніка Чаркасава шукала, знаходзіла і казала Праўду!

Версія забойства

Гэтую версію, нагадаем, адным з першых вылучыў калега журналісткі **Сяргей Сацук** у сваім расследаванні «...У апошніх кантактах Нікі, у тым ліку зафіксаваных тэлефонам, ёсць нітачка, якая можа праліць святло на гэтае забойства. Гаворка ідзе пра кантакт з адным з супрацоўнікаў „Инфабанка“, пра чалавека, які непасрэдна займаўся фінансавым бокам іракскіх кантрактаў. Ніка пазнаёмілася з ім два гады таму (за 2 гады да забойства — заўв. рэд.) пасля серыі скандалаў, калі ў прэсе пачалі з’яўляцца паведамленні пра тое, што „Инфабанк“ нібыта мае дачыненне да адмывання сродкаў ад продажу зброі Іраку. Каб

спыніць чуткі, кіраўніцтва банка вырашыла зладзіць для беларускіх журналістаў паездку ў гэтую краіну і на месцы паказаць, чым там займаецца банк. У складзе дэлегацыі былі Ніка і той самы супрацоўнік банка.

Два гады пасля паездкі паміж імі, па словах бацькоў, не было абсалютна ніякіх кантактаў, і толькі за некалькі месяцаў да трагічных падзей яны раптам пачалі сустракацца. Незадоўга да смерці Вераніка таксама нечакана пачала збіраць інфармацыю пра „Инфабанк“, якая з’яўлялася раней у прэсе.

Вось мы і падабраліся да таго, з чаго пачалі — страх. Невядома, планавала Ніка якую-небудзь публікацыю пра гандаль зброяй ці не, але яе шчыльныя кантакты з супрацоўнікам „Инфабанка“ і збор матэрыялу цалкам верагодна маглі кагосьці напужаць. Не банкіраў, канечне ж, а асобаў больш значных. А страх, у сваю чаргу, нараджае агрэсію.»

Пашанцавала з сябрамі і адвакатам!

Амаль тры месяцы арышту, больш за тыдзень судовага працэсу, і ў выніку – 17 мільёнаў 500 тысяч штрафу. Так ацаніў суддзя Полулех Савецкага суда Мінску дзейнасць Міхася Башуры у межах кампаніі “Гавары праўду”.

Познім вечарам 19 кастрычніка Савецкі суд Мінска вызваліў Міхася Башуру пад падпіску аб нявыездзе. Суддзя Кірыла Полулех прызнаў М.Башуру вінаватым у падробцы даведкі, неабходнай для ўзяцця льготнага крэдыту на будаўніцтва жылля (часткі 1 і 2 артыкула 380 Крымінальнага кодэкса). І пастанавіў: за парушэнне часткі 1 артыкула 380 КК - аштрафаваць актывіста на 300 базавых велічыняў, па частцы 2 артыкула 380 – на 500 базавых велічынь. Паколькі дзейнічае прынцып паглынання менш цяжкага злачынства больш цяжкім, у выніку Міхась Башура аштрафаваны на 17 мільёнаў 500 тысяч рублёў. Пасля абвяшчэння прысуду Міхася Башуру вызвалілі ў зале суда пад падпіску аб нявыездзе. Наступным днём сустрэчу з журналістамі з нагоды вызвалення Міхася Башуры распачаў лідэр кампаніі “Гавары праўду!” Уладзімір Някляеў.

Так супала, што менавіта сёння – 6-я гадавіна смерці цудоўнай журналісткі Веранікі Чаркасавай. Забойцы яе дагэтуль не знойдзены, і выглядае так, што шукаць іх не асабліва спяшаліся і стараліся. Усе мы памятаем, наколькі яскравым талентам Вераніка Чаркасава валодала, насколькі глыбока яна даследвала праўду. Ёсць і меркаванне, што менавіта веданне невыгоднай некаму праўды і стала прычынай гэтага забойства. Журналісты – гэта

небяспечная прафесія ў сённяшняй Беларусі. Небяспечная і вельмі важная для грамадства. Каб не падтрымка тых незалежных СМІ, якія яшчэ засталіся ў нашай краіне насуперак высылкам дзяржавы, учораўні прысуд Башуру мог бы стацца значна больш жорсткім. Так што вялікі дзякуй за інфармацыйную падтрымку. А памяць Веранікі Чаркасавай прапаную ўшанаваць хвілінай маўчання.

Мне вельмі пашанцавала: з сябрамі, роднымі, калегамі па кампаніі “Гавары праўду!”, - аптымістычна пачаў свой расповяд Міхась Башура. – І надзвычай пашанцавала з адвакаткай.

Памятаеце, у Булгакава, калі кот Бегемот першы раз пабачыў Маргарыту, ён моцна быў уражаны – і ўсё паўтараў: “Я – в восторге! Я – в восторге!” Вось так і мы ўчора – былі ў бясконцым захапленні ад Вашага выступу на судзе, Тамара Аляксандраўна – жартаўліва выказаўся Уладзімір Някляеў. – Даўно не было такіх яскравых

выкрыццяў сістэмы палітычных, сфабрыкаваных з паветра спраў у нашай юрыспрудэнцыі. Так што ад усіх нас Вам – дзякуй! Міхась Башура распавёў, што найперш у часе следства ад яго патрабавалі адказу на пытанне, адкуль у кампаніі “Гавары праўду!” – грошы. І ў часе ператрусаў у хаце, паводле расповядаў жонкі – таксама цікавіла супрацоўнікаў КДБ менавіта тое самае – чаго яны так і не знайшлі.

Я лічу, што прысуд не адпавядае вынікам следства. Ніякіх доказаў віны, якую заяўляла абвінавачанне на пачатку, следства не знайшло. Справа развалілася. І таму я лічу прысуд неадпаведным – мы яго будзем абскарджваць.

На думку Тамары Сідарэнкі, спадзявацца на іншы вынік разгляду справы больш высокай інстанцыі – варта спадзявацца.



Уладзімір Някляеў . Міхась Башура Тамара Сідарэнка

КАК НЕ ЗАМЕРЗНУТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Зима в нашей стране, как известно, всегда наступает неожиданно. Несмотря на то, что настоящие морозы еще не грянули на большинстве предприятий в цехах и административных помещениях температурный режим весьма трудно назвать комфортным, в них попросту холодно. Главный технический инспектор БКДП Владимир Лозовский напоминает, наше государство само регламентировало оптимальный температурный режим, в котором должны трудиться работники предприятий и организаций Беларуси, поэтому важно знать, каков этот режим и требовать у нанимателя нормальных условий труда, если он не соответствует принятым нормам.

Санитарные правила и нормы (СанПиН 9-80 РБ 98 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений") предназначены для предотвращения неблагоприятного воздействия микроклимата на рабочих местах на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека. Данные правила обязательны для всех нанимателей, независимо от форм собственности, и обязывают их привести рабочие места в соответствие с требованиями к микроклимату, предусмотренными настоящими правилами. Контроль и надзор за выполнением этих правил осуществляется органами и учреждениями Государственного санитарного надзора РБ. Санитарные правила устанавливают гигиенические требования к показателям микроклимата рабочих мест производственных помещений с учетом энергозатрат работающих, времени выполнения работы, периодов года.

На основе интенсивности энергозатрат установлены следующие категории работ:

- 1а – работы, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением;

- 1б – работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением;

- II а – работы, связанные с постоянной

ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг.) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения;

- II б – работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг. И сопровождающиеся умеренным физическим напряжением;

- III – работы, связанные с постоянными перемещениями, перемещением и переносом значительных (до 10 кг.) тяжестей и требующие больших физических нагрузок.

При этом в гардеробных помещениях с душем температура должна быть не ниже 23 градусов, а в помещениях управленцев и технических работников не ниже 18 градусов.

Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха ниже допустимых величин

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более при категориях работ, ч				
	Ia	Iб	IIa	IIб	III
6	-	-	-	-	1
7	-	-	-	-	2
8	-	-	-	1	3
9	-	-	-	2	4
10	-	-	1	3	5
11	-	-	2	4	6
12	-	1	3	5	7
13	1	2	4	6	8
14	2	3	5	7	-
15	3	4	6	8	-
16	4	5	7	-	-
17	5	6	8	-	-
18	6	7	-	-	-
19	7	8	-	-	-
20	8	-	-	-	-

Помните: у вас есть не только обязанности, но и права.

СанПиН 9-80 РБ 98 как рекомендацию предлагает, в целях защиты работающих от возможного охлаждения, при температуре

воздуха на рабочих местах ниже допустимых величин, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) должно быть ограничено величинами, указанными в нижеприведенной таблице. При этом среднесменная температура воздуха, при которой работающие находятся в течение рабочей смены на рабочих местах и местах отдыха, не должна выходить за пределы допустимых величин температуры воздуха для соответствующих категорий работ, указанных выше.

Если приведенные температуры не соответствуют тем, которые существуют на вашем рабочем месте, то главный технический инспектор БКДП Владимир Лозовский рекомендует напомнить своим начальникам ст. 9 Закона РБ «Об охране труда», а именно:

"Работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда, он имеет право отказаться от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности".

Допустимые величины показателей микроклимата на рабочих местах производственных помещений

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат, Вт	Температура воздуха °С	
		Диапазон ниже оптимальных величин	Диапазон выше оптимальных величин
Холодный	Ia (до 139)	20,0—21,9	24,1—25,0
	Iб (140-174)	19,0—20,9	23,1—24,0
	IIa (175-232)	17,0—18,9	21,1—23,0
	IIб (233-290)	15,0—16,9	19,1—22,0
	III (более 290)	13,0—15,9	18,1—21,0

Время прихода и ухода с работы.

В соответствии с законом вас никто не может заставить работать более установленной продолжительности рабочей смены.

Например для операторов ПНСВ продолжительность смены составляет восемь часов.

Графиком сменности установлено время начала и конца смены. В рабочих инструкциях записано, что «работник должен прибыть на рабочее место своевременно» или « за время необходимое для принятия смены». Таким образом, время за которое, до начала смены, Вы должны прибыть на рабочее место жестко не установлено. Поэтому Вы сами определяете время до начала смены к которому вы приходите на место работы, конечно в разумных пределах – это 15-20 минут, а не один час. В соответствии с требованием закона начальник обязан фиксировать рабочее время с момента явки работника на место выполнения работы. Если Вы пришли на место работы за 20 минут и при этом сразу приступили к выполнению подготовительных действий прописанных в рабочей инструкции, то с этого момента и начнется Ваше рабочее время. Поэтому Ваша норма отработанного времени закончится ровно за столько же минут до установленного конца рабочей смены, т.е. за 20 минут. Никто не имеет права требовать от Вас нахождения на рабочем месте с вредными условиями труда более восьми часов. Требование начальника не покидать рабочее место в этом случае будет не законным. Главное иметь двух свидетелей, что Вы приступили к работе за 20 минут до установленного начала рабочей смены.

Вот что об этом говорит ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Статья 133. Обязанность нанимателя по организации учета рабочего времени

Наниматель обязан организовать учет явки работников на работу и ухода с нее.

До начала работы каждый работник должен в порядке, установленном нанимателем, отметить свой приход, а по окончании – уход.

Учет явок на работу и ухода с нее ведется в табелях использования рабочего времени установленной формы, в годовых табельных карточках и других документах.

Учету подлежит фактическое рабочее время, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время.

В составе отработанного времени отдельно учитывается время сверхурочных работ, повременной работы сельщиков, служебных командировок и работы по совместительству.

В составе неотработанного времени выделяются оплачиваемое и неоплачиваемое время, а также потери рабочего времени как по вине работника, так и при отсутствии его вины.

Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка, графику работ (сменности) или особому указанию нанимателя и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).

Как фактически отработанное должно учитываться время выполнения основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.), перерывов, предусмотр-

енных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии – нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В фактическое время не входит и не учитывается время проезда от места жительства до места постоянной работы (постоянного сбора) и обратно, время, необходимое на дорогу от проходной до рабочего места, на переодевание перед началом и после окончания работы, на регистрацию при уходе.

Время внутрисменных простоев учитывается начиная с пяти минут.

Время использования работников в период простоя на других работах в листок простоя не включается и оформляется выдачей разовых нарядов.

Статья 134. Перерыв для отдыха и питания

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.

Вступай в свободный профсоюз

Контактные телефоны:

председатель свободного профсоюза ОАО «Полоцк-Стекловолокно» - Виктор Стуков— 712 91 20
Председатель Полоцкой региональной организации СПБ - Николай Шарах— 513 05 30

Как избежать увольнения

- Постарайтесь почаще болеть или беременеть. По КЗОТу больных и беременных увольнять нельзя.
- Узнав о своем грядущем увольнении, постарайтесь получить производственную травму по вине предприятия. Закон опять-таки будет на вашей стороне.
- Иногда можно просто скупить заранее контрольный пакет акций своего предприятия, и потом сменить неугодного директора.
- Как можно реже показывайтесь на глаза начальству. Авось, вас и забудут уволить.
- Другой вариант: станьте незаменимым. Помогайте начальнику во всем, в любой мелочи, вплоть до размножения на ксероксе бланков приказов об увольнении.
- Если приказ о вашем увольнении уже подписан, подпишите свой приказ об увольнении начальника! Повесьте его на видное место и посмотрите, на чьей стороне будет трудовой коллектив. А вдруг на вашей?!
- Берите на себя работу по организации праздников, концертов, тусовых вечеринок, и тогда ваша фирма уже не будет представлять себя без такого весельчака, как вы! Особенно если ваша фирма занимается организацией праздников, концертов и тусовых вечеринок.
- Попробуйте тайно сменить фамилию. А когда выйдет приказ об увольнении, скажем, Пупкина — тут и предъявите новый паспорт — я, дескать, Алушкин! И приказ ваш ко мне не относится!
- При приеме на работу советуем вам вписать в контракт пункт: «Не может быть уволен ни по собственному ни по чьему другому желанию».
- Стойте все время рядом с директорским столом и внимательно следите. Как только он подписывает приказ об увольнении — сразу же хватайте его и рвите! И так день за днем. Пока вы не

прекратите это занятие, вас не уволят.

- В момент подписания приказа о вашем увольнении ударьте босса бутылкой коньяка по голове. Штирлиц так делал, и его никто не уволил!
- В знак протеста против увольнения устройте работящую забастовку (работайте, пока вас не восстановят). Или пьяную голодовку (отказывайтесь принимать закуску, пока не уважат ваши требования). И все это — пррррямо на рабочем месте!
- Придите в приёмную к руководству, облейте себя бензином и показывайте всем зажигалку в руке. Руководство тут же поймёт, что вы незаменимый профессионал и никуда вас не уволят.
- Ненавязчиво разбросайте у себя на столе бумажки с записями: «ОБЭП, тел. такой-то, Пётр Николаевич» или «Налоговая полиция, тел. сякой-то, Васька», «КРУ Минфина, тел. ...», а в раскрытом ежедневнике можно крупно написать: «НЕ ЗАБЫТЬ ПОЗВОНИТЬ ПАЛАЧАМ В

СИЗО».

- Молитесь портрету вашего начальника так, чтобы все видели. Не произносите имени вашего начальника всуе и другим не давайте.
- Если начальник собирается сообщить вам приказ об увольнении в устной форме («Вы уволены!», «Пошел ты к... из моей компании», “You’re fired”), то, едва он раскроет рот, быстренько вставьте ему туда что-нибудь. Это может быть бутылка водки, бутерброд с красной икрой, пачка денег, теннисный мячик, лампочка.
- Можно также использовать приём Братца Кролика и постоянно говорить: «Увольняй меня, только не заставляй спать с твоей секретаршей!» — и тогда начальник вас не уволит, а заставит спать со своей секретаршей!
- Напишите макрос для директорского компьютера, который будет автоматически заменять вашу фамилию во всех документах на фамилию «Пушкин». И тогда увольнять Пушкина будут!



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ ОАО «ПОЛОЦК-СТЕКЛОВОЛОКНО»
СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО

«СТЕКЛЯШКА» №30

Распространяется на правах внутренней документации
СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО
ТЕЛ: 712 91 20